



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“ ГРАД ВРАЦА

ж. к. „Младост“, тел./факс 092/62-21-46, ou_v.levski@abv.bg



**УТВЪРЖДАВАМ:
РУМЕН ПЕТКОВ
ДИРЕКТОР**



П Р А В И Л А

**ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО МАТЕРИАЛНО СТИМУЛИРАНЕ НА
РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ В УЧИЛИЩЕТО ПРИ
РЕАЛИЗИРАНЕТО НА ПРОЕКТА ЗА ИНОВАТИВНО УЧИЛИЩЕ
„ВЪЗМОЖНО Е!“**

ПРИЕТИ С РЕШЕНИЕ №

2020 г. НА ОБЩО СЪБРАНИЕ

РАЗДЕЛ I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Настоящите правила уреждат допълнителното материално стимулиране на педагогическите и непедагогическите специалисти, работещи по трудово правоотношение в ОУ „Васил Левски“ град Враца. Правилата се отнасят за дейностите по реализацията на проекта за иновативно училище „Възможно е!“.

След приемането си те стават неизменна част от Вътрешните правила за организация на работна заплата.

Изготвени са в съответствие с:

- Кодекс на труда
- Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС №4/17.01.2007
- НАРЕДБА № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда
- Колективен трудов договор за системата предучилищното и училищното образование
- НАРЕДБА № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти
- Други нормативни актове, свързани със структурата и организацията на работната заплата

(2) Правилата се допълват, изменят и утвърждават от директора и/или назначена от него комисия в съответствие с приетата нормативна уредба и чл.37 от КТ.

(3) Правилата се приемат с решение на ПС. С тях се запознава Общото събрание и Общественият съвет към училището.

Чл.2. (1) Основната цел на настоящите правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата, при спазване на принципите на договаряне, да се мотивира педагогическия и обслужващия персонал в учебното заведение за ефективно и качествено изпълнение на служебните задължения и постигането на целите на проекта за иновативно училище.

(2) Настоящите правила целят още:

1. Конкретизиране на нормативните уредби в сферата на заплащането, с оглед условията и целите на училището;
2. Стимулиране усъвършенстването на организацията на труда, обучението и управлението;
3. Повишаване на качеството на образование при повишаване квалификацията на учителите и непедагогическия персонал с оптимално използване на средствата от бюджета, определени за целта;
4. Да стимулират изпълнението на възложени допълнително задачи от педагогическия и непедагогическия състав в училище.

Чл.3. С настоящите правила се определят:

1. Видовете и размерите на средствата за допълнително материално стимулиране и условията за тяхното получаване;
2. Редът за събиране, обработване, съхраняване и използване на информация и документи, необходими за изчисляване на полагащите се възнаграждения;

РАЗДЕЛ II

ФОРМИРАНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО МАТЕРИАЛНО СТИМУЛИРАНЕ

Чл.4. Средствата за материално стимулиране на педагогическия и непедагогическия персонал в ОУ "Васил Левски" – Враца се осигуряват от:

- (1) Средства от бюджета на училището (ако това е възможно)

Чл.5. (1) При наличие на средства може да се осъществява допълнително материално стимулиране по решение на Директора, ПС и договореностите в КТД.

(2) В заповедта за еднократно допълнително материално стимулиране могат да се включат правила и критерии, свързани с определянето му съгласно нормативен акт и/или решение на ПС.

(3) Еднократното допълнително материално стимулиране се определя само на работници и служители, които са в трудови правоотношения към датата на определянето им.

РАЗДЕЛ III

ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО МАТЕРИАЛНО СТИМУЛИРАНЕ

Чл.6. Допълнително материално стимулиране се прави само за действително отработено време или за извършена работа.

Чл.7. Допълнително материалното стимулиране се прилага за педагогическите и непедагогическите специалисти, работещи в ОУ“Васил Левски“ – Враца.

(1) Допълнително материално стимулиране може да бъде с постоянен и непостоянен характер.

(2) С постоянен характер е това допълнително материално стимулиране, което се изплащат ежемесечно. Допълнително материално стимулиране с постоянен характер е за:

1. организиране и провеждане на дейности в иновативните паралелки и ГЦОУД към тях;

2. ежемесечно разпределяне на бюджета за иновативно училище;

(3) С непостоянен характер са тези допълнителни трудови възнаграждения, които се изплащат при възникване на конкретно посочено основание:

1. за изпълнение на дейности от плана за иновативно училище, свързани с подобряване на МТБ;

2. за изпълнение на дейности от плана за иновативно училище, свързани с организиране и провеждане на екскурзии, пленери и др.;

3. за изготвяне на документи, свързани с реализирането на проекта за иновативно училище;

Чл.8. Размер на средствата за допълнително материално стимулиране:

Размерът на средствата за допълнително материално стимулиране на педагогическите и непедагогическите специалисти по чл.7(1) и (2) ще се определя по предложение на Педагогическия съвет и Общото събрание на училището и ще се утвърждава със заповед на директора.

РАЗДЕЛ IV

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1 Настоящите Правила за допълнително материално стимулиране действат до промяна на нормативната уредба.

§ 2 Всички работници и служители да се запознаят с настоящите Правила срещу подпис.

§ 3 Изменения и допълнения на правилата се правят по реда на приемането им.